

В настоящее время одной из актуальных тем, связанных с трудовыми правами граждан является своевременная и в полном объеме выплата заработной платы.

Статьей 37 Конституции Российской Федерации регламентировано, что принудительный труд запрещен и каждый имеет право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Согласно ст. 21 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

В силу ст. 22 ТК РФ работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

В соответствии со ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной

платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Статьей 352 ТК РФ предусмотрено, что каждый имеет право защищать свои трудовые права и свободы всеми способами, не запрещенными законом.

Основными способами защиты трудовых прав и свобод являются: самозащита работниками трудовых прав; защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами; федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; судебная защита.

Частью 6, 7 ст. 5.27 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации (далее - КоАП РФ) установлена ответственность за невыплату или неполную выплату в установленный срок заработной платы.

Так, в случае привлечения должностного лица впервые к административной ответственности по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ ему может быть назначено наказание в виде предупреждения или наложения административного штрафа в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей.

Кроме того, статья 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации (далее - УК РФ) предусмотрена уголовная ответственность за частичную (свыше трех месяцев) и полную невыплату заработной платы (свыше 2 месяцев).

В случае, если полная невыплата или частичная невыплата заработной платы повлекли тяжкие последствия, судом может быть назначено наказание до 5 лет лишения свободы.

Лицо, впервые совершившее преступление, предусмотренное частями 1, 2 ст. 145.1 УК РФ, освобождается от уголовной ответственности, если в течение двух месяцев со дня возбуждения уголовного дела в полном объеме погасило задолженность по выплате заработной платы, а также уплатило проценты (выплатило денежную компенсацию) и если в его действиях не содержится иного состава преступления.