



43

Глава сельского поселения «Село Орель-Чля»
Николаевского муниципального района Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.05.2012

№ 11

с.Орель-Чля

О порядке установления ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу работников, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям муниципальной службы администрации сельского поселения «Село Орель-Чля»

В целях приведения нормативного правового акта в соответствие с нормами действующего законодательства

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о порядке установления ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу работников, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям муниципальной службы администрации сельского поселения «Село Орель-Чля».
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава сельского поселения

А.Я. Романенко

УТВЕРЖДЕНО
Постановлением главы
сельского поселения «Село
Орель-Чля»
От 16.05.2012 № 11

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу работников, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям муниципальной службы администрации сельского поселения «Село Орель-Чля»

I. Общие положения

1.1. Выплата ежемесячных надбавок за выслугу лет к должностным окладам работников, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям муниципальной службы администрации сельского поселения «Село Орель-Чля», производится дифференцированно в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

при стаже работы	процентов
от 3 до 8 лет	10
свыше 8 до 13 лет	15
свыше 13 до 18 лет	20
свыше 18 до 23 лет	25
свыше 23 лет	30.

1.2. Периоды работы, включаемые в стаж указанным работникам в соответствии с настоящим Положением, суммируются.

1.3. Периоды работы, которые были включены в установленном порядке в стаж для выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет до вступления в силу настоящего Положения, сохраняются.

1.4. Стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Дальнего Востока, дающий право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет, исчисляется год за год.

II. Порядок начисления и выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет

2.1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет начисляется исходя из должностного оклада работника без учета доплат и надбавок и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

При временном замеществе ежемесячная надбавка за выслугу лет начисляется на должностной оклад по основной работе.

2.2. Ежемесячная надбавка за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение (изменение размера) этой надбавки.

Если у работника право на назначение ежемесячной надбавки за выслугу лет наступило в период его пребывания в очередном или дополнительном отпуске, в период его временной нетрудоспособности, выплата новой надбавки производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

2.3. Назначение ежемесячной надбавки за выслугу лет производится на основании распоряжения главы сельского поселения «Село Орель-Чля» по представлению комиссии по установлению трудового стажа за выслугу лет администрации сельского поселения «Село Орель-Чля».

2.4. При увольнении работника ежемесячная надбавка за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

III. Порядок установления стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет

3.1. Стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа. Состав комиссии утверждается распоряжением главы сельского поселения «Село Орель-Чля».

3.2. Общий стаж работника, дающий право на ежемесячную надбавку за выслугу лет к должностному окладу, определяется на основании сведений о трудовой деятельности, содержащейся в трудовой книжке и в иных документах, выданных в установленном порядке.

IV. Исчисление стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет

4.1. В общий стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются:

4.1.1. Время работы в:

- федеральных органах государственной власти, их территориальных органах;
- аппаратах федеральных судов общей юрисдикции, арбитражных судов, органах прокуратуры;
- аппаратах Законодательной Думы и избирательной комиссии;
- органах государственной власти субъектов Российской Федерации и иных государственных органах, образованных в соответствии с конституциями (уставами) субъектов Российской Федерации;
- органах местного самоуправления.

4.1.2. Время работы по 31 декабря 1991 г. в:

- Советах народных депутатов (Советах депутатов трудящихся) всех уровней и их исполнительных комитетах;
- министерствах и ведомствах СССР, союзных и автономных республик и их органах на территории СССР;
- органах народного контроля, органах государственного арбитража, судах и органах прокуратуры СССР;
- советах народного хозяйства.

4.1.3. Время работы в государственных учреждениях, преобразованных в государственные органы исполнительной власти.

4.1.4. Время работы в аппаратах:

- профсоюзных органов всех уровней (до 31 декабря 1991 г.), а также на освобожденных выборных должностях этих органов;

- партийных органов всех уровней (до 14 марта 1990 г.), а также на освобожденных выборных должностях этих органов.

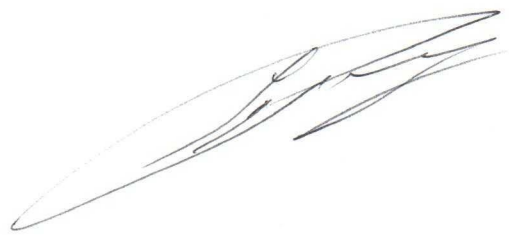
4.1.5. Время работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти.

4.1.6. Время работы в качестве освобожденных работников профсоюзных организаций в аппарате органов государственной власти.

4.1.7. Время военной службы (в соответствии с законодательством Российской Федерации), службы в органах внутренних дел, государственной противопожарной службе, учреждениях и органах уголовно-исправительной системы, а также периоды прохождения службы в органах налоговой полиции и органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органах.

4.1.8. Время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет женщинам, состоящим в трудовых отношениях с органами государственной власти.

Глава



А.Я. Романенко