



Глава сельского поселения «Село Орель-Чля»
Николаевского муниципального района Хабаровского края

РАСПОРЯЖЕНИЕ

16.05.2012

№ 5

с. Орель-Чля

Об утверждении Положения об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации сельского поселения «Село Орель-Чля»

В целях приведения муниципальных правовых актов в соответствие с нормами действующего законодательства

1. Утвердить Положение об оплате труда немunicipальных служащих администрации сельского поселения «Село Орель-Чля» (прилагается).
2. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на главу сельского поселения А.Я. Романенко.
3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава

А.Я. Романенко

УТВЕРЖДЕНО

распоряжением главы
сельского поселения
«Село Орель-Чля»
от 16.05.2012 № 5

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации сельского поселения «Село Орель-Чля»

1. Система оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации сельского поселения «Село Орель-Чля», состоит из должностного оклада и иных дополнительных выплат, предусмотренных трудовым законодательством и иными правовыми актами: надбавок за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, за выслугу лет, за классность, за ненормированный рабочий день, премии по итогам работы за месяц, ежемесячного денежного поощрения.

2. Должностные оклады работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации муниципального района (далее – работники), устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)	
		мини-мальный	максимальный
1	2	3	4
1.	Главный бухгалтер	-	3004
2.	Уборщик служебных помещений.	-	2110
3.	Истопник	-	2113

3. К дополнительным выплатам относятся:

- ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде в размере от 50 до 100 процентов должностного оклада;

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

При стаже работы	Процентов
от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 до 23 лет	25
свыше 23 лет	30

Условия выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, ежемесячного денежного поощрения и премии устанавливаются главой сельского поселения «Село Орель-Чля».

4. Работникам производятся иные выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами и иными правовыми актами Российской Федерации и Хабаровского края.

5. Работникам выплачивается материальная помощь.

6. При формировании фонда оплаты труда работников сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения работникам, предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на год):

- ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде - в размере 8,5 должностного оклада;

- ежемесячной надбавки за выслугу лет - в размере 2 должностных окладов;

- материальной помощи - в размере 2 должностных окладов.

7. К заработной плате работников выплачивается районный коэффициент за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера - 1,5.

8. К заработной плате работников устанавливаются процентные надбавки за непрерывный стаж работы в организациях, расположенных в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в размерах, установленных правовыми актами Российской Федерации и Хабаровского края.

9. Материальная помощь, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда, увеличивается на районный коэффициент и величину соответствующей процентной надбавки за непрерывный стаж работы в организациях в соответствии с пунктами 7, 8 настоящего Положения.

10. Размеры должностных окладов работников увеличиваются (индексируются) одновременно с увеличением (индексацией) размеров окладов денежного содержания по должностям муниципальной службы администрации сельского поселения «Село Орель-Чля». Решение об увеличении (индексации) размеров должностных окладов работников принимается главой сельского поселения «Село Орель-Чля».

Глава



А.Я. Романенко